

Wir beraten Firmen und andere Organisationen, Teams und Einzelpersonen bei der Entwicklung des Zusammenspiels von **Menschen, Aufgaben und Strukturen**.

Schwerpunkte unserer Beratungsarbeit sind

Supervision und Coaching - die Kunst, sich selbst bei der Arbeit zuzusehen:

Hilfe zur Selbsthilfe für Menschen im Beruf - Ziele, Ressourcen und Entscheidungen klären, Zusammenarbeit und Ergebnisqualität verbessern, Entwicklung und Arbeitsgesundheit fördern

Mediation, Klärungshilfe und Konfliktmanagement-Systemdesign - die Kunst des Streitens:

Konflikte konstruktiv klären und als Entwicklungs-Chance nutzen, Zusammenarbeit sichern, Konfliktprävention etablieren; Konfliktmanagement-Training für Führungskräfte und Teams

Organisationsentwicklung - die Kunst der Zusammenarbeit und der Veränderung:

Ziele und Strategien entwickeln, Strukturen und Abläufe optimieren, Führung und Teamarbeit verbessern, Veränderungen gestalten, „menschliches Qualitätsmanagement“

Wir entwickeln mit unseren Kunden eine individuelle Beratungslösung für ihr Anliegen. Dafür stehen langjährige Erfahrungen, bewährte Verfahren und Methoden zur Verfügung. Doch entscheidend für die Wahl der Arbeitsform sind Ihre Fragen, Ihre Situation und Ihr Bedarf.

Klare Arbeitsteilung: Wir sorgen für die Prozessstruktur, für Methoden, Entwicklungsräume und Ergebnissicherung, bringen den Blick von außen und gelegentlich fachliche Anregungen ein. Sie bleiben zuständig für Ihre Ziele und Inhalte, Entscheidungen und deren Umsetzung. Wir unterstützen Sie dabei, Probleme zu lösen und Ihre Arbeit nachhaltig zu entwickeln.

Wenn Sie Organisationsberatung, Mediation oder Supervision in Anspruch nehmen möchten oder wenn Sie noch Informationen für Ihre Entscheidung brauchen, nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf.

Organisationsentwicklung Dresden

Wartburgstraße 5
01309 Dresden

Tel. 0351 3190212
organisationsentwicklung@web.de

www.organisationsentwicklung-dresden.com

Reinhard John

Systemischer Organisationsberater
Supervisor und Coach DGSv und SG
Mediator BM® und Klärungshelfer
Konfliktmanagement-Systemdesigner

Irene Pirschel

Supervisorin und Coach DGSv
Mediatorin