17.9.2022 Erste Zukunftswerkstatt EMK Region Zwickau

Teilnehmende:

Superintendent Werner Philipp

Zwickau Friedenskirche + Schönfels + Altenburg
Pastor Christian Posdzich, Annett Richter, Gabriele Friedrich

Zwickau Planitz + Ebersbrunn
Pastor Thomas Roscher, Daniel Nowak, Dietrich Haller

Werdau + Langenbernsdorf + Braunichswalde
Pastorin Kathrin Posdzich, Cornelia Weisser, Christine Wenig

Kirchberg + Wilkau-Haßlau + Hartmannsdorf
Pastor Lutz Brückner, Uwe Münzner, Sabine Rochlitzer

Reinsdorf + Mülsen + Crossen
Anke Lober, Eric Lohschmidt, Albrecht Kalusche

Rahmenbedingungen aus der Zentralkonferenz:
Zukünftige Arbeitsweise und Struktur der EMK in Deutschland

SCHWERPUNKTE

Schwerpunkt 1: Partizipation
Basisdemokratie *und* Vertrauenskultur

Schwerpunkt 2: Zusammensetzung und Arbeitsweise des Kirchenvorstands
Beteiligung *statt* Vollzähligkeit

Schwerpunkt 3: Fachgruppen
Fokussierte Wirksamkeit *versus* Komplettprogramm

Schwerpunkt 4: Haupt- und Ehrenamtliche
Gabenorientiertes Arbeiten *statt* flächendeckender Dienst

Schwerpunkt 5: Jährliche Konferenz
Theologisch-spirituelle Ausrichtung zur Stärkung der Gemeindeebene und der kirchlichen Mission

ZUKUNFTSMASSNAHMEN

Bereich Gemeinde

Antrag: Bezirksausschüsse können zusammengelegt und als Fachgruppen so organisiert werden, dass sie nicht zwingend permanent, sondern projektbezogen und nach vorne orientiert arbeiten.

Antrag: Die ZK empfiehlt den JK: Die Geschäftsstellen der JK übernehmen Verwaltungsaufgaben wie z.B. Buchhaltung, Hausverwaltung und Versicherungen, die ihnen von den Bezirken übertragen werden. Wo nötig, werden dafür bei den Geschäftsstellen neue Stellen geschaffen

Bereich Hauptamtliche

Antrag: Wenn Stellen neu besetzt werden, steuern die Kabinette die Dienstzuweisung in Richtung regionaler Teamarbeit.

Antrag: Die ZK empfiehlt den JK: Die Jährlichen Konferenzen stellen Mittel und/oder Personal (Gemeindeberater u.a.) für die Begleitung neuer Teams in Verbünden oder Regionen zur Verfügung.

Bereich Ehrenamtliche

Antrag: Beim Nachdenken über die grundsätzlichen Fragen zur Kirchengliedschaft diskutiert das zuständige Fachgremium die Möglichkeit der Öffnung von Ämtern für Nicht-Kirchenglieder.

Fort- und Weiterbildungen werden für Hauptamtliche und Ehrenamt-liche finanziert. Es sollen neben eigenkirchlichen Ressourcen auch externe Angebote genutzt werden. Die Jährlichen Konferenzen und die Bezirke sind gebeten, jährlich entsprechende finanzielle Budgets zur Verfügung zu stellen.

ZEITSCHIENE

November 2022
Beschlussfassung ZK
Alle ZK-Gremien und der bisherige Kirchenvorstand bleiben im Amt, bis sich die neuen Gremien konstituiert haben.

November 2022
Basisbesetzung der Fachgruppen und Kommissionen werden gewählt; Wahl des Laienmitglieds im Kirchenvorstand

April – Juni 2023
Planung der Arbeitsweise in der neuen Struktur auf JK-Ebene (Umsetzung ggf. sukzessive)

April – Juni 2023
Benennung des Superintendenten/ der Superintendentin im Kirchenvorstand

Herbst 2023
Konstituierung der Fachgruppen und Kommissionen der Zentralkonferenz und Benennung der Vertreter und Vertreterinnen im Kirchenvorstand

November 2023
Konstituierende Sitzung des neuen Kirchenvorstands

Orte
Glieder + Angehörige
inhaltliche Schwerpunkte
neu entstehende Projekte, Arbeitsfelder
Ressourcen:
– haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiterinde
– Räume u.a. produktive Dinge
bisherige Kooperationen über Bezirks- und Kirchengrenzen
Wo drückt der Schuh?

Gemeinden in der Region (Konventsbereich)

KIRCHBERG/
WILKAU-HAßLAU

1x monatlich gemeinsam GD

KG: 102
KA: 31

HD: kleine Kapelle, voll
Beziehungen zum Blaukreuz + Allianz, familiär

KB: Gebäude 2016 verkauft
Projekt: Cafe Marie Rd
Friedensgemeinde

WH: zu große Kirche, schöner Gemeindesaal Wda MA
gute Allianz → wenig gelebt von Gemeinde
Tonkel, Tafelchor, Kindergarten, Bundesheft
Wda PL

Probleme: Überalterung musikalische Begleitung
zu wenig nach außen gewirkt
zu wenige MA (Freikaufen)

Gemeindebezirk Zwickau

Schönfels **Friedenskirche** Altenburg

Glieder: 280
Angehörige: 190

inhaltliche Schwerpunkte:
* Gottesdienst
* Arbeit mit Kindern + Jugendlichen ☺ WDA RD
* Seniorenarbeit
* ökumenische Zusammenarbeit
* soziale Projekte

Ressourcen:
* 1,5 Hauptamtliche
* ehrenamtl. Mitarbeitende
  - kontinuierlich
  - projektbezogen
* saniertes Kirchgebäude ☺ WDA
* bis jetzt relativ stabile Finanzen

Kooperationen:
* im Konvent/KJW
* Stadtteil, Stadt Zwickau, Schönfels – luth. Landeskirche
* Ökumene (Zwickau)
* soziale Projektträger (z.B. Kleiderkammer, Tafel) PI ☺

Herausforderungen:
* Altersstruktur in Gemeinde (2/3 Ältere)
* Finanzen
* Heizung ☺ PI
* Wahrnehmung von Kirche/Gemeinde als Kraftquelle ☺ RD → wie kommunizieren wir? → welche Prioritäten setzen wir? ☺ KB WH

Reinsdorf
(Grossen, Mülsen)

Ressourcen:
- 0,4 HA
- 50% EA
- Kirche im Umbau
- kleiner Gem.raum

* ca. 100 Gem. mitglieder + 25 Angehörige
  Ø Alter: 45-50 Jahre ☺ WDA ☺ Friedenskirche
* Gemeinschaftsgefühl → Pfingst · GODI
* sehr gute Chorarbeit / Chorgottesdienst + musikalische Vielfalt ☺ WDA
* KIGO + KU → (Kl. 1-6) ☺ KBWH
  KU Konvent (Kl. 7-8)
  Jugend Konvent
* LEADER-Projekt PI ☺
* Entstehung Bibel-Projekt ☺ WDA
* Andacht im APH Reinsdorf
* Familiengottesdienste ☺ WDA
* sehr gute Zusammenarbeit mit polit. Gemeinde Reinsdorf (Unterstütz. – LEADER)
* Wunsch nach Unterstützung bei Finanzen u. Gebäudeunterhaltung

Werdau, Lgbdf, Bw

- 157 Jahre Werdau → einige Anpassungen sind schon gelungen ☺ (Altersø > 75 Jahre)
- KG: 81 KA: 50
- Kirchsaal geeignet als Konzertsaal
- Verbundenheit / Treue zur Kirche zeigt sich im hohen Gottesdienstschnitt
- Verloren gegangene Ressourcen
  - Musik
  - Kinder / Jugend
- Gemeinschaft / Anteilnahme → Besuchsdienst ☺ Zwickau
- Kooperation: Zwickau Frieden, Konvent Vakanzvertretungen
- Ausfallzeiten von Pastorin / Vakanzen gut geschultes Versöhnungs GD
- Gebäude
- ☺ KB/K Mut, neue Wege zu gehen ☺ Zwickau
- ☺ Friedenskirche 2 Laienprediger
  2 Predigthelfer ☺
  75% Pastor
- Suche nach inhaltlichen Schwerpunkten

Planitz / Ebersbrunn

- markante Stadtteilkirche im Ortsteil Planitz (Glocken, Uhr, parkähnliches Grundstück) = Chance + Last
  viele Nebenräume, vielfältig nutzbar für Ausstellungen + Konzerte
- ☺ Zwickau vielfältige kirchenmusikalische Aktivitäten (Bläser, Chor, Solisten) ☺ WDA ☺ KB/K
  aktive Seniorenarbeit seit Jahrzehnten ☺ WDA
  Bibelstunden, Arbeit mit Kindern, Godi in d. Tagespflege im Neubaugebiet
- agile Dorfgemeinde in Ebersbrunn ☺ WDA

- vielfältige ökum. Aktivitäten in beiden Gemeinden + Kooperationen (Godi, Bibelwoche, WBT ...)
- Planitzer Kirchenmusiktage, Kantatenprojekte
- Soziale Aktivitäten (Ausfahrten, Brunch, Gemeindefest ...)

KG 194
KA 157
= 351

innerkirchl. Kooperationen:
- im Kh + in d. Jugendarbeit
- Konventdienstplan

- Anteile
- Verantwortung für Gesamtkirche
- " " Gebäude + Grundstücke

Weiterarbeit

Ungeordnete Sammlung - zu diesen Themen will die Gruppe innerhalb von zwei Jahren Antworten erarbeiten und Entscheidungen vorbereiten:

Themen - Schwerpunkte

- Konventweite Schwerpunkte x)
- Strukturanpassung wegen Mangel an hauptamtlichen Personal
- x) tun und lassen, Talente, missionarische Strahlkraft, Gebäude
- Kommunikation (Infos + Umgang)
- Ökumenische Kooperation!
- Gebäude- und Standortentscheidungen
- zentral / dezentral → Verwaltungs-Struktur
- 2 Teilregionen oder eine?
- Auftrag, Kommunikation des Evangeliums, ökologische Heiligung? Kraft-Quelle
- Verhältnis Haupt- und Ehrenamtliche

Nächste Schritte:

Die Gemeinden werden in geeigneter Form über die Zukunftsentwicklung informiert.

Die Gruppe trifft sich noch im November oder Dezember 2022 für einen ganzen Tag zur Weiterarbeit.

Moderation und Protokoll: Reinhard John
www.organisationsentwicklung-dresden.com